

～ 事業所で行うアセスメント ～

就労支援者向け研修のご案内

これから就労支援を始める支援者、就労支援を始めて少したつ支援者向けの研修です。
アセスメントを行わないと、就労支援は始まりません。アセスメントは様々な場面・段階で必要となり、職業準備支援を行う事業所でも、必ず必要となってきます。
なぜ必要なのでしょう？事業所でのアセスメントや職業評価はどう繋がっていくのでしょうか？
就労支援の基礎になりますので、ぜひお気軽にご参加ください。



研修詳細

- ◆ 日時：平成26年7月18日(金) 14:00 ～ 16:00 (* 13:45開場・受付)
- ◆ 場所：京都市中京区間之町通竹屋町下る楠町601番地の1
こどもみらい館 4階 第2研修室
- ◆ 定員：20名程度(先着順) ◆ 参加費：無料



● 研修内容 ●

「アセスメントと職業評価」

アセスメントはなぜ必要？

予定内容 1

【講義】「就労支援で行うアセスメントとは」

アセスメントの目的・役割を知る
企業やジョブコーチ(就労支援機関)の知りたいポイント(ニーズ)
職業評価(行動観察のポイントなど)について

- 講師：京都障害者職業センター
職業カウンセラー 武藤 香織 氏

予定内容 2

【事例】「事例から学ぶアセスメント」

- 講師：京都障害者就業・生活支援センター
(障害者職場定着支援等推進センター)
就業・生活支援ワーカー 鈴木 真由

アセスメントとは？

就労支援でのアセスメントとは、個人の状態像を理解して、支援計画を考えたり、将来の行動予測をしたり、支援の成果を調べたりすることです。

職業評価は、アセスメントを行うために必要となります。



問合せ先・「お申込みフォーム」裏面

主催：京都市、京都障害者就業・生活支援センター

