

平成30年10月12日

市内障害者就労支援事業所管理者 各位  
市内総合支援学校長 各位

京都市保健福祉局  
障害保健福祉推進室  
企画課長

〔就労支援担当 松本 田中〕  
TEL 2 2 2 - 4 1 6 1

**平成30年度 京都市障害者就労支援スキルアップ研修会（利用者・支援者向け）  
～簡易宿所の宿泊施設業務ワークショップ～  
の開催について**

秋麗の候、皆様におかれましては、ますます御清栄のこととお喜び申し上げます。

日頃は、本市の障害者就労支援の推進に御理解と御協力を賜り、厚くお礼申し上げます。

さて、この度、障害のある方の就労支援に必要なスキルの向上を目的に、市内障害者就労支援事業所職員及び市内総合支援学校教職員の皆様を対象に、標記の研修会を下記のとおり開催いたします。

つきましては、関係者の皆様に御周知いただくとともに、研修会への受講について御配慮いただきますようお願いいたします。

記

- 1 主 旨 本研修会では、簡易宿所内で、自らも障害のある従業員の指導のもと、ベッドメイキング等の業務を体験した後、宿泊施設業務における障害のある方に適した働き方や、実習から雇用のまでの就労支援についてワークショップ形式で検討し、意見交換を行う。
- 2 日 程 平成30年10月23日（火） 13時30分～15時30分（予定）
- 3 会 場 ホステルNINIROOM  
〒606-8395 京都市左京区東丸太町30-3 ※ 別紙チラシ参照
- 4 スケジュール（予定）
  - 13:30～13:35 概要説明
  - 13:35～13:50 事例紹介「簡易宿所で障害のある方と共に働く」  
株式会社NINI代表取締役 西濱 愛乃 氏  
取締役 西濱 萌根 氏
  - 13:50～14:40 ベッドメイキング体験（利用者対象）
  - 14:40～14:50 休憩
  - 14:50～15:30 ワークショップ・意見交換、終了

- 5 募集対象 ・市内障害者就労支援事業所に通所されている方。  
・市内障害者就労支援事業所の職員及び市内総合支援学校教職員で、障害のある方の宿泊施設で働く可能性について、積極的な御意見及び御提案をいただける方。
- 6 定員 15名程度（先着順）
- 7 参加費 無料
- 8 申込方法 参加申込書に御記入のうえ、郵送又はFAXにてお申込みください。  
※ 申込希望者は1事業所又は1校につき2名までとします。各施設・各支援学校毎に取りまとめのうえ、お申込みください。なお、1施設又は1校から2名の申込がある場合で、応募者が定員を超えた際には、参加人数を御相談させていただく場合がありますので、御了承ください。
- 9 申込期限 平成30年10月19日（金）  
※ 定員になり次第締め切らせていただきます。  
参加の可否は10月22日（月）までに連絡させていただきます。  
連絡がない場合、お手数ですが、下記の問い合わせ先まで御連絡いただきますようお願いいたします。

〒604-8006 京都市中京区河原町通御池下る下丸屋町394番地  
Y・J・Kビル3階  
京都市保健福祉局 障害保健福祉推進室  
（就労支援担当 松本 田中）  
TEL : 222-4161  
FAX : 251-2940

◆◆◆ 参加申込書 ◆◆◆

( 10月開催 京都市障害者就労支援スキルアップ研修会 )

以下に必要事項を記入し、郵送又はFAXで送信してください。

施設名 学校名	記入者		
	<input type="checkbox"/> 移行 <input type="checkbox"/> 継続A <input type="checkbox"/> 継続B <input type="checkbox"/> その他( )		
連絡先	(TEL)	(FAX)	
お申込み者	氏名	対象	(利用者の方)障害種別
		利用者・支援員・教職員	知的・身体・精神・発達
		利用者・支援員・教職員	知的・身体・精神・発達

●申込期限：平成30年10月19日(金)

応募者多数の場合は、先着順とさせていただきます。御参加いただける場合は、参加受付票をFAX等で送付いたします。なお、1施設又は1校から2名の申込がある場合で、応募者が定員を超えた際には、参加人数を御相談させていただく場合がありますので、御了承ください。

御不明な点等がございましたら就労支援担当松本(TEL: 222-4161)までお問い合わせください。

○●○ 個人情報の取扱いについて○●○

御記入いただいた施設名・氏名を主催者側で出席者名簿としてまとめ、ホステルNINIROOMへ情報提供をさせていただくこととしております。

なお、お預かりした個人情報については、本事業の運営目的のみに使用し、それ以外の目的には使用いたしません。