

平成30年度 京都市障害者雇用企業事例勉強会

精神障害や発達障害のある方の職場定着支援を考える

*** スケジュール ***

- 14:30～ あいさつ 京都市保健福祉局障害保健福祉推進室 企画課長 阪本 一郎
事例紹介 ①発達障害のある方の定着支援における企業連携
株式会社 LITALICO (リタリコ)
就労移行支援事業所 LITALICO ワークス京都駅前 センター長 田中 智人 氏
 - 事例紹介 ② “働き続ける” が戦力となる支援
株式会社ストーンフリー 就労移行支援事業部
就労移行支援事業所 スキルアップスマイル 生活相談員 新宮 尚樹 氏
 - 意見交換 <事例紹介①②について>
 - 事例紹介 ③精神障害や発達障害のある方が長く働き続ける職場
株式会社ダイキンサンライズ摂津 相談役 後藤 金丸 氏
 - 意見交換 <事例紹介③について>
 - 16:00～ ***** 休憩 *****
 - 16:10～ グループディスカッション (ファシリテーション：就業・生活支援センター)
- 終了時刻：17:00 (予定)

～ 事例紹介企業～

株式会社 LITALICO (リタリコ)

平成17年に宮城県仙台市にて設立。現在本社を東京に置き、京都市内では3事業所を展開。「障害のない社会をつくる」をビジョンに、就労支援、児童発達支援、インターネット事業などを行っている。就労支援においては、一人でも多くの方が多様に活躍できるような社会の実現に向けて日々支援を行っている。

株式会社ストーンフリー

平成26年設立の特例子会社(親会社：株式会社エスユーエス)。障害のある方が手芸品などを製造・販売する「ものづくり事業」を通じて、社会の一員として自立し輝けるように応援したいという想いで運営している。平成29年4月、就労移行支援事業所スキルアップスマイルを開所。職員には就職や働き続ける事に苦勞し、乗り越えた経験を活かして働く障害のあるメンバーもいる。

株式会社ダイキンサンライズ摂津

平成5年に設立。平成14年に精神障害のある方の実習受入を開始し3名を雇用。平成21年から22年の間、厚生労働省の「精神障害者とともに働く」モデル事業の受託を通じて9名を雇用し、専門家や支援機関と連携した勉強会の開催や、個別ケース会議、サポート隊、精神障害者雇用促進チームの設置による現場リーダーの育成で、SOSサインの早期キャッチに努めている。平成30年11月現在、51名の精神障害のある方をはじめ151名(内、70名の重度障害のある方)のさまざまな障害のある方が働いている。

F A X 0 7 5 - 2 5 1 - 2 9 4 0

平成30年度京都市障害者雇用企業事例勉強会 参加申込書

◆申込期日◆ 11月26日(月) 必着

御氏名 ① ②

御社名

御所属

電話番号 FAX 番号

メールアドレス (※必須)

☆1企業・団体につき2名様までお申込みいただけますが、応募者多数の場合は1企業・団体1名様とさせていただきます場合がございます。最優先で参加希望の方を氏名①に記載ください。

☆いただいた個人情報には勉強会以外の目的には利用しません。

【申込方法】上記の参加申込書に記入のうえ、FAXでお申込みください。

FAX: 075-251-2940 京都市 保健福祉局 障害保健福祉推進室 田中あて